

CONSEIL PASTORAL FRIBOURGEOIS – 20 FÉVRIER 2020

## POUR VITALISER NOS PAROISSES. QUELQUES EXPÉRIENCES STIMULANTES

---

### 1. Précisions d'entrée

#### 1.1 Pas de solutions

- Je n'ai pas de solutions toutes faites. C'est un problème de l'ensemble des Églises de « vieille chrétienté ». C'est pour cela du reste que Jean-Paul II (puis Benoît XVI et François) ont lancé la « **nouvelle évangélisation** » et que certaines conférences épiscopales parlent de « **proposer la foi** dans la société actuelle »<sup>1</sup>.

#### 1.2 Floraison de recherches et publications

- Il n'y a jamais eu autant de publications **pour un changement de paradigme de l'évangélisation** (cf. Masters et doctorats de mes étudiants). Cela montre bien qu'il y a un problème.

#### 1.3 Des expériences concluantes

- Je vous rapporte des expériences concluantes **menées ailleurs**. Certes notre contexte est autre et toute orientation est contextuelle (pays, région, ville, quartier, village). Peut-être notre réflexe premier sera de dire : « Ça, c'est impossible chez nous. On n'a jamais fait cela. On n'y arrivera jamais ». Mais ce qui est impossible à l'homme est possible à Dieu, d'autant que c'est possible ailleurs que chez nous.

#### 1.4 L'œuvre de l'Esprit

- C'est l'Esprit Saint qui revivifie les paroisses et touche les cœurs. Nous ne faisons que **mettre en place les « conditions de possibilité »** les meilleures pour son action (pastorale d'engendrement)<sup>2</sup>.

#### 1.5 Une conversion en profondeur

- Toute invitation implique une conversion pastorale en profondeur, **des cœurs comme des structures**. Il s'agit d'y croire vraiment.

---

<sup>1</sup> CONFÉRENCE DES ÉVÊQUES DE FRANCE, *Proposer la foi dans la société actuelle*, coll. « Documents des Églises », Paris, Cerf, 1994.

<sup>2</sup> Cf. mon ouvrage avec Marie-Agnès DE MATTEO, *S'ouvrir à la fécondité de l'Esprit. Fondements d'une pastorale d'engendrement*, coll. « Perspectives pastorales », n. 4, St-Maurice, Saint-Augustin, 2009.

## 1.6 Rayonnement de l'être

- Toute réforme dépend des personnes qui la portent, de leur « être » et du rayonnement de leur témoignage. Toute revitalisation **s'enracine dans un chemin spirituel** (cf. *Parcours Oasis*)<sup>3</sup>.

## 1.7 À long terme

- Il est bon de voir à long terme (10-20 ans), même si **bien des changements sociologiques** peuvent encore advenir.

## 1.8 Beaucoup de critiques

Ces modèles qui « marchent » subissent de nombreuses critiques de théologiens et d'évêques.

- 1) Une volonté cachée de « restauration ».
- 2) Une pensée nord-américaine **néolibérale basée sur la performance, l'efficacité, la croissance** (*Church growing*), le quantitatif, selon une théologie protestante de la prospérité, selon l'adage : « Une entreprise qui ne croît pas meurt ».
- 3) L'Église considérée comme une « entreprise ».
- 4) Notions de *leadership* et *management* à l'américaine : « *New Public Management* ».
- 5) Souvent très centrés **sur la personnalité du prêtre** (néo-cléricalisme), même si les baptisés sont très sollicités. C'est le curé qui est le chef, le leader qui dirige, centralise et contrôle tout.
- 6) Avec l'arrivée d'un nouveau curé, tout peut changer dans les structures et les manières de faire.
- 7) Cela crée des tensions au sein des diocèses entre les « *pro* » et les « *contra* ». Impression donnée que **c'est la solution unique** et que ceux qui ne l'adoptent pas sont dans le faux.
- 8) Une espèce de **fausse naïveté « néo-charismatique »** de penser que le « Jésus t'aime » seul suffit.
- 9) Une certaine **tendance à la « désinstitutionnalisation »** au nom de la lutte contre le trop de structures.
- 10) **Peu d'approfondissements théologiques** sur les notions d'Église, de ministère.

## 2. Quelques ouvrages catholiques

- 1) ■ WHITE M. – CORCORAN T., *Tools for rebuilding. 75 Really, Really Practical Ways to Make Your Parish Better*, Notre-Dame, Ave Maria Press, 2013.
- 2) WHITE M. – CORCORAN T., *Rebuilt. Histoire d'une paroisse reconstruite*, Québec, Éd. Néhémie, 2015.
- 3) WHITE M. – CORCORAN T., *Rebuilding Your Message: Practical Tools to Strengthen Your Preaching and Teaching*, Notre-Dame, Ave Maria Press, 2015.

---

<sup>3</sup> *Parcours Oasis*. Itinéraire chrétien de la vie spirituelle : [info@parcursoasis.org](mailto:info@parcursoasis.org).

- 4) ■ MALLON J. – HUNTLEY R., *Réveillez votre paroisse : formez des responsables et évangélisez*, Paris / Perpignan, Artège, 2019.
- 5) ■ MALLON J., *Manuel de survie pour les paroisses. Pour une conversion pastorale*, Paris, Artège, 2015.
- 6) ■ MANOUKIAN F., *Paroisse en feu. Manuel pratique de la mission paroissiale*, Paris, Éd. Emmanuel, 2017.
- 7) GIFFARD P.-A., *La croissance de l'Église. Outils et réflexions pour dynamiser nos paroisses*, coll. « Pneumathèque », Nouan-le-Fuzelier, Éd. des Béatitudes, 2012.
- 8) GOUDREAU P., *Faire Église autrement*, Montréal, Novalis, 2012<sup>2</sup>.
- 9) ■ GOUDREAU P., *Chemins d'espérance pour l'avenir de l'Église*, coll. « Pédagogie pastorale », n. 7, Bruxelles / Montréal, Lumen Vitae / Novalis, 2010.
- 10) ■ REY D. (Mgr.), *Paroisses, réveillez-vous. Au défi de la nouvelle évangélisation*, Paris, Éd. Emmanuel, 2012.
- 11) ■ REBOURS M., *Initier et accompagner les transformations ecclésiales. Méthodologie et pratique de terrain*, coll. « Vie des hommes », Bruyères-le-Chatel, Nouvelle Cité, 2018.
- 12) RABEC H., *Guide de la vie en paroisse. Une coopération entre prêtres et laïcs. Outils, méthode, organisation*, coll. « Spiritualité », Paris, Cerf, 2017.
- 13) SAINT-PIERRE M., *Les fondements bibliques de la croissance. Au service de la nouvelle évangélisation*, coll. « L'Église en croissance », n. 1, Québec / Paray-le-Monial, Éd. Néhémie, 2008.
- 14) AUGER J.-P., *Comment Jésus a coaché 12 personnes ordinaires pour en faire des leaders extraordinaires*, Paris, Salvator, 2016.
- 15) HARTL J. – WALLNER K. – MEUSER B., *Mission Manifest. Die Thesen für das Comeback der Kirche*, Freiburg / Basel / Wien, Herder, 2018.
- 16) NEUBAUER O., *Mission Possible. Praxis-Handbuch für Dialog und Evangelisation*, Freiburg / Basel / Wien, Herder, 2018.
- 17) LAURIOT PREVOST A. et M., *Manuel du nouvel évangéliste. Principes, outils-clé et spiritualité*, Salvator, Paris, 2013.
- 18) ■ MÜLLER S., *Fresh Expressions of Church. Ekklesiologische Beobachtungen und Interpretationen einer neuen kirchlichen Bewegung*, Zürich, Theologischer Verlag, 2016 (réformé).
- 19) ■ JOIN-LAMBERT A., « Vers une Église "liquide" », *Études* 4213 (2/2015), pp. 67-78.
- 20) COLL., *Kirche als Gasthaus*, *Diakonia* 44 (1/2013).
- 21) ■ Maisons d'Église : <http://ndp92.fr/decouvrir-la-maison-deglise/>.
- 22) ■ Citykirchen : <https://www.citykirchenprojekte.de/>.

### 3. Deux grands courants

#### 3.1 Modèle *top-down* de *Church growing* (M. White, J. Mallon, F. Manoukian, D. Rey)

- À l'exemple des *megachurches* néo-évangéliques, partir des paroisses existantes « solides » au sein de la « postmodernité liquide » (Zygmunt Bauman)<sup>4</sup> **pour les « faire croître et grandir »**. En référence au livre qui fait autorité du pasteur méthodiste Albert Winseman<sup>5</sup>, désormais engagé à l'institut de sondage *Gallup*.
- **Fascination pour la réussite, comme dans le « monde des affaires »**. Selon J. Mallon : « Pour l'institut *Gallup*, une communauté en bonne santé est une communauté où les fidèles croissent spirituellement, rendent service aux autres et offrent, par sacrifice, leurs ressources financières. Ce sont ces signes que les pasteurs du monde entier désirent si souvent. » (p. 165).
- Mouvement déjà en cours, cf. Xavier Grillon, vicaire épiscopal du diocèse de Lyon :  
« En juin 2003, je reçois une invitation de mon évêque à participer à une expérience originale : il s'agissait de **découvrir les Églises protestantes évangéliques de la Californie**. Ces Églises sont en forte croissance, certaines sont appelées *mega-churches*. Nous apprenons qu'il naît en 2003 en Amérique du Nord quatre nouvelles Églises par jour ! Mgr Dominique Rey, évêque de Toulon, est à l'initiative de cette expérience qu'il propose à une douzaine de prêtres et séminaristes de son diocèse. Nous voici donc partis pour le Sud de la Californie, dans le comté d'Orange. Cette expérience californienne a été pour moi décisive. »<sup>6</sup>
- Attrait des catholiques **pour les succès néo-évangéliques**. Affinité avec une forme de radicalité et d'intransigeance théologique de néo-conservateurs identitaires catholiques et une forme de catholicisme évangélique (George Weigel)<sup>7</sup>.
- Cela favorise une nouvelle **forme d'œcuménisme kérygmatic** avec les évangéliques (Sébastien Fath)<sup>8</sup> plutôt qu'avec les réformés ou les protestants (cf. dans la section germanophone de la Faculté de théologie de Fribourg, le Centre « Glaube und Gesellschaft » et ses congrès missionnaires chaque année à Fribourg en juin (en allemand)).
- Intégration des **modèles de petites communautés ecclésiales** (parcours *Alpha*, issus du monde anglophone ; cellules paroissiales d'évangélisation de Don Pigi en Italie, issues des Églises évangéliques coréennes).

---

<sup>4</sup> Zygmunt BAUMAN, *Le présent liquide. Peurs sociales et obsessions sécuritaires*, Paris, Seuil, 2007 (*Liquid Modernity*, Cambridge, Polity Press, 2000) et *La vie liquide*, Rodez, Éd. Le Rouergue/Chambon, 2006 (*Liquid Life*, Cambridge, Polity Press, 2005).

<sup>5</sup> Albert L. WINSEMAN, *Growing an Engaged Church: How to Stop "Doing Church" and Start Being the Church Again*, New York, Gallup Press, 2007. Ce livre est typique d'une littérature foisonnante dans le monde anglo-saxon et qui semble avoir une certaine « autorité ».

<sup>6</sup> Xavier GRILLON, « Enjeux pastoraux et nécessité d'une transformation ecclésiale missionnaire », dans Michel REBOURS, *Initier et accompagner les transformations ecclésiales. Méthodologie et pratique de terrain*, Bruyères-le-Chatel, Nouvelle Cité, 2018, p. 21-61, ici p. 48-49.

<sup>7</sup> George WEIGEL, *Le Catholicisme évangélique*, Paris, DDB, 2015.

<sup>8</sup> S. FATH, « Vers un œcuménisme de la piété kérygmatic ? Recompositions évangéliques / catholiques », dans INSTITUT SUPÉRIEUR D'ÉTUDES ŒCUMÉNIQUES, *Nouveaux territoires de l'œcuménisme. Déplacements depuis 50 ans et appels pour l'avenir. Actes du Colloque des Facultés tenu à l'Institut Catholique de Paris du 13 au 15 mars 2018*, Paris, Cerf, 2019, p. 67-84.

### 3.2 Modèle *bottom-up* d'Églises émergentes (*emerging Churches* ou *Fresh Expressions of Church*)

- Lancé par la **réflexion missionnaire de l'Église anglicane d'Angleterre**<sup>9</sup>. Repris par le théologien britannique anglican Michael Moynagh<sup>10</sup> et par des théologiens francophones de diverses Églises, comme l'adventiste Gabriel Monet<sup>11</sup>.
- **Projets chrétiens de type « start-up » nés dans le tissu social** :
  - à dimensions d'hospitalité : **cafés chrétiens**, *Church on the corner* à Islington, Londres<sup>12</sup> ;
  - **de style associatif** : bibliothèques, haltes sur les chemins de St-Jacques ;
  - de style récréatif ludique : pour les enfants et familles, jeux, activités, temps de prière et de célébration ;
  - de style **diaconal autour des aumôneries** : les malades, les personnes âgées, avec les migrants, les étrangers ;
- **City Kirchen** : églises aménagées de façon particulière, comme des oasis de paix au cœur de la cité, pour y accueillir toutes sortes de rencontres ou d'événements, avec différents spécificités : *Kulturkirchen*, *Angebotskirchen*, *Diakoniekirchen* (la *Liebfrauenkirche* à Francfort ; en Suisse à Berne, Zurich et Bâle ; l'Espace des Terreaux à Lausanne ; le Temple de la Fusterie à Genève (œcuménique, désormais fermé)).
- **« Maisons d'Église »** ou « incubateurs » en milieu urbain. Projets créatifs et innovatifs multiples, lancés par l'institution mais générant des projets chrétiens ou non-chrétiens, comme :
  - *Notre-Dame de la Pentecôte* sur le Parvis de la Défense à Paris<sup>13</sup> ;
  - *St-Joseph* à Grenoble ;
  - *l'Accueil Marthe et Marie* à Lille<sup>14</sup> ;
  - *Chapelle de la Résurrection*, près des institutions européennes à Bruxelles<sup>15</sup>.

---

<sup>9</sup> ARCHBISHOP'S COUNCIL ON MISSION AND PUBLIC AFFAIRS, *Mission-Shaped Church: Church Planting and Fresh Expressions in a Changing Context*, Church House Publishing, 2009.

<sup>10</sup> M. MOYNAGH, *Church in Life. Innovation, Mission and Ecclesiology*, London, SCM Press, 2017.

<sup>11</sup> Gabriel MONET, *L'Église émergente : être et faire Église en postchrétienté*, coll. « Théologie pratique, pédagogie, spiritualité », n. 6, Münster, Lit 2014.

<sup>12</sup> <https://churchonthecorner.org.uk/>.

<sup>13</sup> <https://ndp92.fr/>.

<sup>14</sup> <http://lille.catholique.fr/qui-sommes-nous/maisons-diocesaines/accueil-marthe-et-marie/>.

<sup>15</sup> <https://www.chapellepourleurope.eu/>.

## 4. Modèle majoritaire de « croissance d'Église »

### 4.1 Mission, vision et objectif (perspective majoritaire de stratégie de *Church growing*)

#### 4.1.1 Dans la ligne d'*Evangelii gaudium*

- À partir du document programmatique du pape François *Evangelii gaudium* (*La joie de l'Évangile*, Rome, 2013), exhortation apostolique suite au synode des évêques sur la « nouvelle évangélisation ».

#### 4.1.2 « Notre mission » : un état d'Esprit

- Les deux commandements centraux de l'Évangile qui n'en font qu'un : **aimer Dieu et son prochain** comme soi-même (Matthieu 22,37-40).
- Faire des disciples jusqu'aux extrémités de la terre. L'Église n'existe pas pour elle-même, c'est sa nature même de rayonner : « **L'Église existe pour évangéliser** » (*Evangelii nuntiandi*, n. 14)<sup>16</sup>, comme « le signe et le moyen de l'union intime avec Dieu et de l'unité de tout le genre humain » (*Lumen gentium*, n. 1)<sup>17</sup>.
- Cf. le « Mois missionnaire extraordinaire » : « **Je suis une mission** ». Cette mission est essentielle à l'être chrétien et pas facultative. Cf. la finale du premier évangile : « *Allez ! De toutes les nations faites des disciples : baptisez-les au nom du Père, et du Fils, et du Saint-Esprit, apprenez-leur à observer tout ce que je vous ai commandé. Et moi, je suis avec vous tous les jours jusqu'à la fin du monde.* » (Matthieu 28,19-20)

#### 4.1.3 « Notre vision » : avoir des attentes claires

- Faire vivre l'Église et les paroisses en permettant à l'Esprit d'engendrer des disciples, particulièrement **chez les éloignés de l'Église**. Entraîner d'autres paroisses à faire de même.
- Passer d'un modèle de paroisse « guichet », « station-service », « club fermé » ou « douane » à une pastorale aidant **chacun-e à devenir un-e « disciple missionnaire** ». Pour une Église missionnaire attestataire (passage de l'appartenance identitaire au témoignage).
- Penser prioritairement
  - à ceux qui sont éloignés : « Pour une Église missionnaire **en sortie aux périphéries** » ;
  - à ceux qui sont **blessés** : « Une Église miséricorde comme un hôpital de campagne » ;
  - à ceux qui sont **pauvres** : « Une Église diaconie, pauvre avec les pauvres » ;
  - à ceux qui « viennent voir » : « Une Église **de la bienveillance et de l'hospitalité** biblique dans les deux sens ». « Bienvenue ! Vous avez beaucoup à nous apporter ».

---

<sup>16</sup> PAUL VI, *Evangelii nuntiandi*, Exhortation apostolique sur l'évangélisation dans le monde moderne, Rome, 1975.

<sup>17</sup> VATICAN II, *Lumen gentium*, Constitution dogmatique sur l'Église, Rome, 1964.

#### 4.1.4 « Notre stratégie » : synthèse

- Rejoindre de manière créative ceux qui sont éloignés de l'Église, avec une manière attrayante et pertinente, crédible et désirable<sup>18</sup> de présenter le message de l'Évangile. Nous aimerions les accompagner sur un chemin qui leur permettra de devenir de vrais disciples du Christ.
- **Le samedi-dimanche** est au centre de notre stratégie, le message est au centre du dimanche. La musique, le message et les ministres travaillent ensemble pour créer un environnement dynamique et compétent dans lequel les nouveaux arrivants se sentent accueillis. Nous considérons avec la même importance le programme du dimanche pour les enfants les adolescents et les jeunes, avec un message parallèle au message des adultes.
- Les nouveaux venus sont encouragés à revenir. Ceux qui viennent régulièrement sont invités à **devenir membres actifs de notre communauté**. Les membres sont encouragés à faire de nouveaux pas : découvrir la centralité de l'Eucharistie, servir dans un ministère, rejoindre un petit groupe, faire un parcours *Alpha*, y être formé comme *leader*, bénir Dieu par leur dîme (contribution), soutenir les missions (paroissiales, mondiales), prendre chaque jour un moment de silence avec Dieu (oraison), et honorer Dieu toujours davantage par leur vie dans leur existence quotidienne. Les membres sont aussi **encouragés à inviter leurs amis éloignés de l'Église** à venir faire une expérience d'un samedi-dimanche.
- Notre stratégie est de prendre les gens là où ils sont, et de les aider à avancer vers le pas suivant.
- **Les sacrements et les funérailles** sont des occasions privilégiées : les prolonger avec diverses offres (petits groupes, parcours *Alpha*).
- **La formation des membres des équipes pastorales**, des prêtres, diacres et des agents pastoraux laïcs est essentielle (parcours *Talenthéo*<sup>19</sup>, *Trios de croissance* de l'écosystème pastoral du Père Mario St-Pierre<sup>20</sup>), apprendre à diriger, à établir une vision, à développer une stratégie, à susciter les charismes de chacun·e, à mettre en œuvre la stratégie.
- Importance de **missions paroissiales périodiques** pour (re)mettre toute la paroisse en étant de mission (cf. F. Manoukian, *Paroisse en feu*).
- À porter par un synode diocésain.

## 4.2 Trouver la manière d'avancer (*Church growing*). 12 éléments constitutifs

### 4.2.1 Décrire les types de personnes

- Décrire les types de personnes éloignées à rejoindre, avec qui entrer en écoute et dialogue vrai.

Par exemple Auguste, homme sympathique, marié avec des enfants, une vie assez confortable, une jolie voiture... Il travaille beaucoup, et il aime se reposer le week-end. Le dimanche matin, il part faire du sport. Il ne va jamais à l'église, sauf pour un mariage ou un enterrement. D'ailleurs, ça ne lui viendrait même pas à l'idée. Tim est catholique, il a fait un peu de catéchèse, mais il n'est pas croyant. Il a aussi des problèmes, dus au stress du travail, à des soucis financiers, peut-être un peu avec l'alcool ou la pornographie. Parfois il peut passer par des périodes de colère ou de déprime. Tim a besoin de sens pour sa vie. Il a besoin d'un sauveur... Lorsque le père de famille prend au sérieux la vie religieuse, souvent l'influence s'étend sur le reste de la famille.

<sup>18</sup> André FOSSION, *Dieu désirable. Proposition de la foi et initiation*, coll. « Pédagogie catéchétique », n. 25, Montréal / Bruxelles, Novalis / Lumen Vitae, 2010.

<sup>19</sup> <https://www.talenthéo.org/>.

<sup>20</sup> <https://triosdecroissance.org/association-ecosysteme-pastoral/>.

– **Ce qui fait des disciples**

<b>Ce qui ne suffit pas à faire des disciples</b>	<b>Ce qui conduit à faire des disciples</b>
1. Se montrer à l'église.	1. Participer à la vie de la communauté.
2. Venir chercher le mariage, comme rituel de passage.	2. Laisser la messe et les sacrements transformer la vie.
3. Connaître la matière (catéchèse, <i>Credo</i> ).	3. Con-naître le <i>Credo</i> pour vivre une rencontre personnelle avec le Christ.
4. Obéir à des règles et remplir des obligations (cf. pharisien).	4. Vivre dans l'Esprit au quotidien.
5. Prendre part à beaucoup d'activités d'associations.	5. Investir dans un registre et nourrir sa vie spirituelle.
6. Construire et restaurer de beaux lieux de culte.	6. Habiter les chapelles, églises, locaux, en faire des lieux de vie.
7. Mettre l'église au milieu du village.	7. Sortir sur les places et les marchés, dans les hôpitaux et les stades.

**4.2.2 Faire des paroissiens des messagers : une stratégie d'invitation**

- Expliquer largement les changements envisagés.
- Résister aux réticences et aux critiques des « On a toujours fait comme cela ».
- Proposer aux paroissiens d'être **attentifs aux personnes qu'ils croisent**, de prier pour elles ; si l'occasion se présente, de donner leur témoignage de foi ; et de les inviter à venir une fois à l'église. « Presque tous les nouveaux paroissiens sont venus suite à une invitation personnelle » (*Rebuilt* ; cf. Jean 1,35-51).

**4.2.3 La qualité de l'accueil communautaire**

- À la boulangerie, du monde parce que du bon pain.
- Croire et se donner les moyens de faire de l'eucharistie dominicale la source et le sommet de l'existence chrétienne (*Sacrosanctum concilium*, n. 10)<sup>21</sup>.
  - 1) **L'équipe parking** : premier message de bienvenue.
  - 2) **L'équipe accueil** aux portes de l'église : en souriant, en répondant aux questions, en aidant à trouver une place, en orientant les enfants.
  - 3) **L'équipe information** : en donnant des détails sur la vie de la paroisse, les programmes, les projets futurs.
  - 4) Voire avec la présence d'une **secrétaire** pour traiter les questions difficiles à régler en semaine.
  - 5) **L'équipe café** : boissons, amuse-bouche, avant et après la messe, pour contribuer à ce que les personnes discutent, aient du plaisir, puis s'engagent.
  - 6) **L'équipe prière, intercession** : pour écouter ceux qui auraient envie de se confier, aimeraient déposer une intention.
  - 7) **L'équipe nettoyage** : que cela « sente bon » le parfum de l'Esprit.

<sup>21</sup> VATICAN II, *Sacrosanctum concilium*, Constitution sur la sainte liturgie, Rome, 1963.



- 8) **L'équipe technique** : pour la sonorisation, les projections, l'aménagement des pièces pour les parents – tout petits.
- 9) Tout cela crée une atmosphère où les personnes qui viennent à l'église se sentent accueillies, apprennent à connaître d'autres personnes, se disposent à écouter un message, peuvent le prolonger et le partager. Ces petites choses sont de grandes choses.

#### 4.2.4 Importance de la musique et du chant

- **Un répertoire pour tout âge**, de type « louange », tournant vers l'adoration.
- Des chants
  - reliés à la Parole et à l'action de Dieu ;
  - soulevant le cœur humain ;
  - mettant en communion les individus de l'assemblée.
- **De la musique entraînant à la louange** (*Glorious, Raising hope*) et à l'intériorisation toujours plus grande.
- Redécouverte du chant grégorien et du silence.
- Des musiciens passeurs de Dieu, formés et priants.
- **Reprendre souvent les mêmes chants** pour favoriser la communion. Par le chant, la foi s'incarne, la communauté se constitue : un important baromètre.

#### 4.2.5 Le message doit être à la hauteur

- **Prêche à toi-même** : essaie d'appliquer à toi-même ce que tu veux prêcher ; tu prêcheras par ta vie. C'est ton existence qui doit être la première à changer.
- **Prêche à ta communauté** : pour cela, il faut la connaître, et adapter son message à ce que vivent réellement les personnes qui viennent à l'église, leurs problèmes et leurs soucis.
- **Prêche la Parole de Dieu**, pas tes dadas.
- Prêche un seul message : quelle que soit la messe, que toute la paroisse ait le même thème.
- **Prêche des messages en série** : il est bon parfois d'approfondir un thème sur plusieurs dimanches ; par ailleurs, ça encourage les personnes à revenir pour avoir la suite. Le temps du Carême ou le Temps pascal par exemple se prêtent bien à cela.
- Prêche en gardant le but : viser à ce que la manière de penser et de vivre évolue toujours davantage selon la pensée et la volonté de Dieu.
- **Prêche en cherchant concrètement ce que tu veux qu'ils sachent et qu'ils fassent**, et qu'ils s'en souviennent pendant la semaine qui suit. On peut le rappeler très succinctement à la fin de la célébration.
- Prêche en n'hésitant pas à reprendre le cœur des bons messages des autres prédicateurs.
- **Prêche en ayant bien préparé**, afin qu'un paroissien qui a invité quelqu'un à la messe sache qu'il ne sera pas déçu.

#### 4.2.6 Mettre le paquet sur la qualité de l'ensemble de la célébration

- **Temps d'accueil mutuel**, à l'ouverture, aux prières universelles (avec un voisin devenant partenaire de prière au geste de paix).

- Une fois par mois, **un dimanche « badges / étiquettes »** pour tout le monde.
- Partage, prière pastorale après la messe.
- Intentions de prière déposées au pied du tabernacle / apportées à un monastère / reprises à la messe.
- Solliciter la générosité en vue d'une responsabilisation de la communauté : c'est l'affaire de tous.
- Vivre certains dimanches **un partage de la Parole** introduit (*lectio divina*).

#### 4.2.7 Mobiliser la génération suivante : en famille

- Permettre aux parents de venir avec leurs enfants de tous âges.
- Offrir des animations et un éveil à la foi **adaptés à chaque catégorie** :
  - une « *kid zone* » (de 6 mois à 3 ans) où **les petits se sentent aimés** : chansons, histoires de la Bible, dessin ;
  - de 4 à 6 ans, « *All stars zone* » : **jouer – prier – apprendre** ;
  - de 7 à 10 ans, « *Time Travelers* » : atelier de la Parole en lien avec les textes du jour.
  - **programmes pour les pré-ados** (11-13 ans) et les ados (14-17 ans) plus tard dans la journée, avec une liturgie adaptée, conduite par un jeune ministre ;
  - **journée intergénérationnelle**, avec petit-déjeuner et repas en commun, ateliers par âges, échanges-débats en plénière, eucharistie au centre.

#### 4.2.8 Des équipes d'engagés pour diverses activités

- Le grand défi : l'équipe des engagés, permanents et bénévoles. Travailler à la communion fraternelle.
- Développer **une culture de l'appel** (« chasser les talents »). Pratiquer le discernement, tenir compte des charismes, appeler des personnes bienveillantes, ouvertes à une progression, désireuses de collaboration.
- Susciter **de nouveaux ministères** : service des tables, diaconie, liturgie, éveil à la foi.
- Ensuite, **il faut suivre son équipe** : prier ensemble, faire confiance, beaucoup se tenir informés les uns les autres, avoir des réunions efficaces, continuer de **former les collaborateurs** (théologie, histoire de l'Église, ecclésiologie, techniques de conduite, etc.), et veiller à ce qu'ils soient payés correctement selon les tarifs en vigueur dans la société. Et surtout, veiller sur eux, les aimer, et les aider à aimer l'Église du Christ.

#### 4.2.9 Un leader serviteur

- Enraciné dans la prière et la foi.
- Amoureux du Royaume, de l'Église, des gens.
- **Serviteur de l'unité** de tous autour du Christ.
- Pratiquant **la vraie « autorité »**, du latin *augere*, faire grandir.
- Discernant les charismes, vivant l'appel, intégrant les dons de chacun·e au service de l'ensemble.

#### 4.2.10 De petits groupes (*small Christian communities*, communautés ecclésiales vivantes (en Amérique du Sud, Afrique, Asie), cellules paroissiales d'évangélisation

- En plus de la messe, lieux de rencontres pour développer l'amitié spirituelle, accueillir personnellement des nouveaux.
- Groupes de 6 à 8 personnes, ouverts à d'autres.
- Dans chaque quartier ou village.
- **Les rencontres** durent en général 90 minutes.
  - Elles commencent par un temps d'accueil, de partage des nouvelles et soucis, avec quelque chose à boire, voire à manger.
  - Après la prière, un thème est présenté, à partir d'un texte biblique, d'un support DVD ou autre.
  - Suit un échange, qui ne se veut pas intellectuel, mais cordial.
  - Il est ouvert sur le témoignage et la solidarité.
  - La rencontre se termine par un temps de prière. Le rôle de l'animateur est très important : il permet l'échange de la parole, et fait le lien avec la paroisse. **Les petits groupes sont l'avenir de l'Église.**
- **Parcours Alpha** (10 rencontres + une retraite) : parcours de base ; parcours spécifiques *Alpha* jeunes, *Alpha* couples ; pour les éloignés, les recommençants.
- Lieux où **appeler des disciples missionnaires** : témoignage de tous, services de certains, « vivier pour les bénévoles ».

#### 4.2.11 À partir des sacrements

- Vivre une première annonce, un « (néo-)catéchuménat » à chaque préparation de sacrement :
  - parcours pour les parents des baptisés ;
  - un catéchuménat du mariage ;
  - proposer des parcours *Alpha* « **mystagogiques** » après les sacrements, pour aller plus loin (pour les confirmés).
- Solliciter toute la communauté, différents groupes, pour entourer les catéchumènes enfants / jeunes / adultes. Vivre les étapes (entrée, appel décisif, scrutin) en communauté.

#### 4.2.12 Vivre des temps forts, des missions paroissiales

- Travailler à l'expansion du Royaume. « *Soyez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée et la Galilée et jusqu'aux extrémités de la terre.* » (Actes 1,8b)
- **Des retraites paroissiales** (« Le temps du levain » à Sierre).
- Des missions là où vivent les gens :
  - en milieu rural, dans les villages ;
  - **dans les rues, sur les plages** ;
  - autour d'événements (stands au salon du mariage, dans les foires, sur les marchés).
- En lien avec d'autres communautés chrétiennes (œcuménisme).
- Soirées d'ouverture à la fécondité et à **l'effusion de l'Esprit** (7 semaines du temps pascal).

## 5. Synthèse : Un état d'Esprit. « Yes we can ! »

- 1) Inviter large : « Venez, tout est prêt ! ». S'engager à témoigner : « Me voici ! »
- 2) Oser inviter parce que cela tient la route : « Venez et vous verrez ».
- 3) **Réinviter, relancer** aux fêtes patronales, aux fêtes des baptêmes (le dimanche du baptême du Christ, pour toutes les familles des baptisés de l'année), aux fêtes des jubilaires de mariage.
- 4) Proposer de nombreux parcours *Alpha*.
- 5) Proposer **toutes sortes de petits groupes** (prière, Bible, partage, engagement social).
- 6) Faire le maximum de liens (Étienne Grieu) **avec toutes les communautés émergentes**, *Fresh Expressions*, *start-up*, lieux incubateurs, Maisons d'Église, *City Kirchen*, société civile, économique et politique.
- 7) Chercher l'unité par le « vrai » **dialogue œcuménique et interreligieux**.